

# 令和5年度(2023年) 男女の賃金差異

**正規・非正規別** ※女性の平均年間賃金÷男性の平均年間賃金の割合

区分	男女の賃金差異
全従業員	59.1%
正社員	68.0%
パート・有期社員	70.7%

- 対象期間:  
令和5事業年度（令和5年4月から令和6年3月まで）
  - 賃金:  
基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く
  - 正社員:  
出向者については、当社から社外への出向者を含み、他社から当社への出向者を除く
  - パート・有期社員:  
パートタイマー、嘱託を含み、派遣社員を除く
- ※なお、パート労働者については、フルタイム労働者の所定労働時間(7.5時間/日)をもとに人員数を換算している